



Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 14 г. Невинномысска

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:	
		Подготовка приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ»	Сентябрь, 2022
		Разработка и утверждение положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ	Сентябрь, 2022
		Распоряжения и приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;	Сентябрь-октябрь, ежегодно
		Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых	За десять дней до начала реализации программы
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов; формирование банка данных наставляемых.	Сентябрь- октябрь 2022 и по мере поступающих дополнительных запросов педагогов в течении учебного года

3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; формирование банка данных наставников	Сентябрь - октябрь, ежегодно.
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп; разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы сентябрь ; октябрь 2022 организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников в течении года	Сентябрь- октябрь, и по мере поступающих дополнительных запросов педагогов в течении учебного года, ежегодно
5.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);	ежегодно
		Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества	Июнь, ежегодно
		Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества ежемесячно	Ежемесячно по мере реализации мероприятий
6.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации	В течение года