

Положение о привлечении обучающихся к труду
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 14 «Ромашка» с приоритетным
осуществлением физического направления развития воспитанников»
города Невинномысска

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к труду муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 14 «Ромашка» с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников» города Невинномысска разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную", "Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача 19 Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. № 01/7100-13-32 "О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года", Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 14 «Ромашка» с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников» города Невинномысска.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Обучающийся привлекается к труду при наличии добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа.

1.5. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. Направления и формы организации труда обучающихся.

2.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно полезный труд.

2.2. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании учреждения, в форме дежурства в группе.

2.3. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории учреждения.

2.4. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории городского округа вместе с родителями(законными представителями) в форме субботников, проведения месячника по благоустройству.

2.5. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объёма в соответствии с возрастом обучающихся.

3. Порядок организации труда обучающихся

3.1. Трудовое воспитание организуется воспитателем в форме индивидуальных или подгрупповых поручений, дежурства, совместного и коллективного труда детей в соответствии с основной образовательной программой, которая включает основные виды труда: самообслуживание, хозяйственно-бытовой труд, труд в природе, ручной труд.

4. Охрана труда

4.1. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для дошкольников.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль обеспечения безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

Одобрено: *С.А. Соколина*

С.И. Кузнецова

Н.С. Баймак

М.И. Макарова

Наумова С.И.

М.И. Фитимирова

Согласие родителей (законных представителей) воспитанника
на привлечение ребенка к труду

Я _____, согласна (ен) на привлечение моего
ребенка, _____, воспитанника (цы)
(Ф.И.О., дата рождения обучающегося)

группы № _____ МБДОУ № 14 г. Невинномысска к труду в целях
формирования трудовых навыков и сознательного отношения к трудовой
деятельности.

При условии, что труд осуществляется с соблюдением норм охраны труда,
санитарных норм, под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников
МБДОУ № 14 г. Невинномысска и в соответствии с Положением о привлечении
обучающегося к труду.

Родители (законные представители) имеют право отказаться от привлечения
ребенка к труду без дополнительных разъяснений, предоставив воспитателю
заявление на имя заведующего МБДОУ № 14 г. Невинномысска. Отсутствие
согласия на привлечение ребенка к труду означает, что педагог не имеет права
проводить какие-либо действия в отношении воспитанника.

Настоящее согласие вступает в силу с дня его подписания и действует
в течение всего периода обучения воспитанника в МБДОУ № 14 г.
Невинномысска.

С условиями согласна (ен)

« _____ » _____ 20 _____ г.

Подпись _____

/ФИО _____/