

Принято на
общем собрании трудового коллектива
МБДОУ № 14 г. Невинномысска,
протокол от 14.12.2015 г. № 3

Утверждено:
приказом по МБДОУ № 14 г.
Невинномысска
от 30.12.2015 г. № 197

Положение об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 14 «Ромашка» с приоритетным
осуществлением физического направления развития воспитанников»
города Невинномысска.

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива руководствуется в своей деятельности действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации";
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования;
- уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 14 «Ромашка» с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников» города Невинномысска образовательного учреждения и настоящим Положением.

1.2. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива Учреждения являются:

выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена;

объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения;

согласование (утверждение) локальных актов образовательного учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения в него; обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;

рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;

выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.

1.5. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается не реже 2 раз в год и действует неопределенный срок.

1.6. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников Учреждения.

1.7. В целях ведения собрания Общее собрание трудового коллектива Учреждения избирает из своего состава председателя и секретаря собрания. Руководитель образовательного учреждения входит в состав на правах сопредседателя. Председатель Общего собрания трудового коллектива Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет его решения.

1.8. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимается открытым голосованием и принимается большинством голосов присутствующих.

2. Права Общего собрания трудового коллектива.

4.1. Все решения Общего собрания трудового коллектива, являющиеся рекомендательными, своевременно доводятся до сведения коллектива образовательного учреждения, родителей (законных представителей) и учредителя.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет следующие права:

- член Общего собрания трудового коллектива может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит треть членов всего состава;
- предлагать руководителю образовательного учреждения план мероприятий по совершенствованию работы образовательного учреждения;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета, совета родителей образовательного учреждения;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности совета родителей, других органов самоуправления ДОО;
- участвовать в организации и проведении общеучрежденческих мероприятий воспитательного характера для обучающихся,

3. Общее собрание коллектива несет ответственность за:

- соблюдение в своей деятельности законодательства Российской Федерации;
- компетентность принимаемых решений;
- развитие принципов самоуправления образовательного учреждения;
- упрочение авторитетности образовательного учреждения.

4. Делопроизводство.

4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива Учреждения протоколируются. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

4.2. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива, его решения оформляются секретарем в журнал протоколов заседаний Общего собрания трудового коллектива, каждый протокол подписывается председателем Совета и секретарем.

4.3. Журнал протоколов заседаний Общего собрания трудового коллектива вносится в номенклатуру дел образовательного учреждения.

4.4. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания трудового коллектива рассматриваются председателем Общего собрания трудового коллектива или членами Общего собрания трудового коллектива по поручению председателя.

Срок действия данного Положения неограничен.